

**ACTA N° 01: INSTALACIÓN DE TRIBUNAL DE CONCURSO Y FIJACIÓN DE CRITERIOS DE ACTUACIÓN.** En la ciudad de Florida, siendo el día 16 de marzo de 2026, a la hora 10:30, reunidos en Jefatura de Policía de Florida, sito calle Gral. Flores 509, se constituye formalmente el Tribunal del Concurso Cerrado de Méritos y Antecedentes N° 11PA1/25, para ocupar un cargo vacante de Agente – Sub Escalafón Apoyo del Ministerio del Interior - para la Jefatura de Policía de FLORIDA. Se designó como Presidente a la Sr. Sub Jefe de Policía de Florida Crio. May. Andrea Elizabeth CORUJO LÓPEZ y como integrantes del Tribunal al Sr. Director de Coordinación Ejecutiva Crio. Mayor Willington Esteban MEDEROS COLMAN, el Sr. Encargado de la Seccional 1era Oficial Ppal. (Lic.) Rodrigo SILVA, Encargada de RR.HH. Oficial Ayudante (PE) Marina Paola GIL FALERO, secretario del tribunal Sub Of. (Lic. Prof.) Francis Dair ROMERO MARTÍNEZ.....

Habiéndose analizado las Bases del Concurso oportunamente publicadas, el Tribunal conviene anexar a la presente, tabla de valoración para las distintas instancias de evaluación, con la distribución del puntaje correspondiente; ver **Anexo I: “Tabla de valoración”**.....

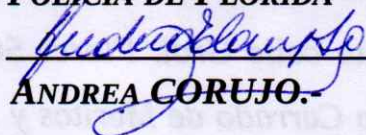
De acuerdo a lo suministrado por el Área de Gestión y Desarrollo Humano del Ministerio del Interior y a lo declarado por los postulantes en el formulario de inscripción web, surge que se han postulado 3 funcionario/as, los postulantes N° 657066, 657119 y 658131. Asimismo, los postulantes que se detallan a continuación, 657182, 657200, 657458, 657472, 657478, 657536, 657776, 657930, 657962, 658093, 658124, 658125, 658150, no continúan en el proceso de selección por no cumplir con el requisito de pertenecer al funcionariado del Inciso. “Anexo I: “Tabla de valoración”.....

Se convocará oportunamente mediante Comunicado en la web, a los postulantes que continúan en el proceso de selección, a la Etapa de presentación de la documentación, en lugar y fecha a determinar.....



**PRESIDENTE:**

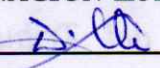
**LA SUB JEFE POLICÍA DE FLORIDA**

**CRIO. MAY.** 

**ANDREA CORUJO.-**

**INTEGRANTES:**

**DIRECTOR COORDINACIÓN EJECUTIVA**

**CRIO. MAY.** 

**WILLINGTON MEDEROS.-**

**EL ENCARGADO DE SECC. 1ERA.**

**OF. PPAL. (LIC.).** 

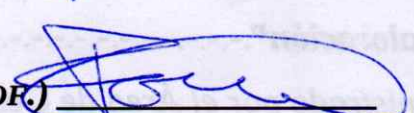
**RODRIGO SILVA.-**

**ENCARGADO RR.HH.**

**OF. AYTE. (PE) .** 

**MARINA GIL.-**

**SECRETARIO**

**SUB OF. MAY. (LIC. PROF.)** 

**FRANCIS ROMERO.-**

Anexo I –  
Llamado N°11PA1/2025

ETAPA		FACTOR	PUNTAJE	SUBFACTOR	PUNTAJE MÍNIMO	PUNTAJE MÁXIMO	DESGLOSE
Requisitos EXCLUYENTES		Formación		Bachillerato Diversificado Completo del Consejo de Educación Secundaria; o formación equivalente expedido por: 1.- Consejo de Educación Técnico Profesional DGETP – UTU. 2.- Institutos habilitados por ANEP (Administración Nacional de Educación Pública).		Cumple/No cumple	Cumple/No cumple
		Experiencia		Dos (2) años en el desempeño de tareas administrativas en unidades dependientes del Ministerio del Interior.			
		Otro		Residir en el Departamento de Florida Poseer una antigüedad no menor a cinco (5) años en el Instituto Policial			
Formación y	50	Formación	2	Bachillerato Tecnológico en Administración DGETP – UTU o similar	0	2	2 puntos si posee
			3	Curso de auxiliar administrativo contable con certificación emitida por instituciones públicas o privadas	0	3	3 puntos si posee
			10	Cursos relacionados a las tareas como: atención al usuario, atención comercial, atención telefónica, Procedimiento Administrativo y Sistemas: Apia, S.G.S.P., S.G.H.	0	10	2 puntos por curso con un máximo de 10

Experiencia			10	Cursos de herramientas informáticas con certificaciones no mayores a 5 años de expedidas, con énfasis en planillas electrónicas, procesador de texto, correo electronico, etc.	0	10	2 puntos por curso con un máximo de 10
		Experiencia	25	En el desempeño de tareas administrativas en unidades dependientes del Ministerio del Interior superior a dos (2) años.	15	25	5 puntos por año de experiencia con un máximo de 25 puntos
Entrevista	50						
TOTAL	100						

Se recuerda que: se deberá obtener un mínimo de aprobación del 50% (cincuenta) en cada etapa (“Formación y Experiencia” y